PROGETTO "SPRING 2.0-Sinergie e Percorsi per una Rete d'INteGrazione "
(PROG 1219) – CUP F69I25001360006
Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021 – 2027 (FAMI)
Obiettivo Specifico 2. Integrazione/Migrazione legale - Misura di attuazione 2.d
Ambito di applicazione 2.m
Intervento a) Capacity building - Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici

OGGETTO: Avviso pubblico per l'affidamento del servizio di supporto alle azioni di inclusione lavorativa – WP5 "Potenziamento delle azioni per l'inclusione lavorativa" – Progetto FAMI SPRING 2.0 (PROG-1219 – CUP F69I25001360006).

Procedura comparativa aperta per l'acquisizione di servizi nell'ambito del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021–2027.

Il progetto **SPRING 2.0**, avviato il 1° settembre 2026 e della durata complessiva di 18 mesi, vede la Prefettura di Mantova in qualità di Ente capofila e Lule Società Cooperativa Sociale Onlus in qualità di partner di progetto. L'iniziativa si propone di rafforzare e qualificare il sistema dei servizi rivolti ai cittadini stranieri presenti sul territorio provinciale, attraverso il consolidamento della collaborazione tra le istituzioni e gli attori della rete territoriale, la promozione del dialogo interistituzionale e lo sviluppo di interventi capaci di rispondere in maniera sempre più efficace ai bisogni dell'utenza straniera.
Il progetto assume particolare rilevanza nel contesto della provincia di Mantova, caratterizzata da una significativa presenza di cittadini stranieri, che rende prioritario il rafforzamento dei servizi e delle opportunità di inclusione socioeconomica.
Tra gli ambiti di intervento individuati come prioritari, anche alla luce delle esigenze emerse nel corso delle precedenti progettualità territoriali, riveste particolare importanza la **promozione dell'inserimento lavorativo regolare della popolazione straniera**, quale strumento fondamentale per favorire percorsi di autonomia, integrazione e prevenzione di situazioni di vulnerabilità e sfruttamento lavorativo.
In tale contesto, Lule Società Cooperativa Sociale Onlus intende individuare un **soggetto esterno qualificato** cui affidare attività di supporto alla promozione dell'inserimento lavorativo dei cittadini stranieri sul territorio della provincia di Mantova, in coerenza con gli obiettivi e le finalità del progetto SPRING 2.0.

Con riferimento al WP5, Lule intende affidare mediante procedura comparativa aperta un servizio di supporto all'inclusione lavorativa, valutando le proposte tecniche ed economiche presentate dagli operatori interessati. La presente selezione riguarda l'acquisizione di servizi e non la selezione di un partner di progetto.

Soggetti ammessi alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione soggetti pubblici o privati, in forma individuale o associata, che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) **Assenza delle cause di esclusione** previste dagli articoli 94 e 95 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici), e successive modificazioni e integrazioni, secondo quanto applicabile;
b) **Assenza delle cause di decadenza, sospensione o divieto** di cui all'articolo 67 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 (Codice delle leggi antimafia), e successive modificazioni e integrazioni;
c) **Assenza di situazioni di conflitto di interessi**, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 36/2023, tali da compromettere l'imparzialità e la regolarità della procedura di selezione.

d) Requisiti di idoneità professionale: iscrizione al Registro delle imprese/CCIAA, ove pertinente alla natura giuridica e all'attività esercitata, oppure partita IVA o altro titolo abilitante appropriato;
e) esperienza documentabile in attività di orientamento e inclusione lavorativa, raccordo con servizi per l'impiego e reti territoriali, proporzionata al valore dell'affidamento. Non è richiesta una pregressa esperienza FAMI quale condizione di ammissione.
Il possesso dei suddetti requisiti dovrà essere attestato mediante dichiarazione sostitutiva resa dal legale rappresentante del soggetto proponente, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
Con riferimento ai requisiti di cui alla lettera b), dovrà essere prodotta apposita dichiarazione sostitutiva attestante l'assenza delle cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'articolo 67 del D.Lgs. 159/2011, fermo restando l'espletamento delle verifiche antimafia eventualmente previste dalla normativa vigente

Oggetto dell'incarico e attività previste

L'ente selezionato sarà chiamato a collaborare con Lule Società Cooperativa Sociale Onlus nella pianificazione e realizzazione di interventi finalizzati a promuovere l'orientamento, la formazione e l'inserimento lavorativo regolare dei cittadini di Paesi terzi presenti sul territorio della provincia di Mantova, con particolare riferimento agli ospiti delle strutture di accoglienza CAS e SAI.
Le attività saranno programmate e realizzate in raccordo con il partner di progetto e con gli attori della rete territoriale, tenendo conto dei bisogni rilevati all'interno del sistema di accoglienza e delle opportunità formative e occupazionali disponibili a livello locale.
In particolare, l'ente selezionato sarà chiamato a fornire supporto nell'ambito delle seguenti attività, articolate in quattro task:

TASK 1 – Pianificazione delle attività
Collaborazione con Lule Società Cooperativa Sociale Onlus nella definizione e pianificazione degli interventi di orientamento, formazione e inserimento lavorativo, sulla base dei bisogni espressi dagli operatori e dagli ospiti delle strutture di accoglienza CAS e SAI, valorizzando gli esiti delle attività di rilevazione dei fabbisogni realizzate nell'ambito del progetto.
TASK 2 – Sensibilizzazione e formazione sul tema dell'integrazione lavorativa rivolta agli operatori dell'accoglienza
Realizzazione di incontri di sensibilizzazione e formazione rivolti agli operatori del sistema di accoglienza CAS e SAI, finalizzati a rafforzarne le competenze in materia di orientamento lavorativo, accesso ai servizi per l'impiego e conoscenza delle opportunità formative e occupazionali presenti sul territorio, con particolare attenzione alle modalità di attivazione del Protocollo IDOL. Le attività comprenderanno inoltre il supporto alla predisposizione e diffusione di newsletter periodiche di aggiornamento sulle opportunità di formazione e lavoro e la partecipazione a momenti di confronto e monitoraggio con gli enti dell'accoglienza.
TASK 3 – Informative agli ospiti di CAS e SAI sul tema del lavoro
Organizzazione e realizzazione di incontri informativi e di orientamento rivolti ai cittadini di Paesi terzi ospiti delle strutture CAS e SAI, finalizzati a promuovere la conoscenza del mercato del lavoro locale, delle opportunità formative e occupazionali e delle modalità di accesso ai servizi territoriali per l'impiego. Le attività comprenderanno inoltre la possibilità di realizzare colloqui individuali di orientamento e di favorire il collegamento dei beneficiari con i programmi e i progetti di inserimento lavorativo attivi sul territorio. L'ente selezionato contribuirà altresì al monitoraggio dei servizi erogati e dei percorsi attivati, attraverso la raccolta sistematica dei dati e la valutazione dell'efficacia degli interventi.
TASK 4 – Attivazione di un collegamento tra rete dell'accoglienza e realtà datoriali
Supporto al rafforzamento della collaborazione tra il sistema di accoglienza e il tessuto produttivo locale, attraverso il coinvolgimento delle associazioni datoriali, delle imprese, dei Centri per l'Impiego e degli altri attori territoriali. Le attività comprenderanno la partecipazione a tavoli periodici di confronto finalizzati all'analisi dei fabbisogni occupazionali delle imprese, al monitoraggio delle opportunità di inserimento lavorativo e

all'ampliamento dell'applicazione del Protocollo IDOL a diversi settori produttivi, favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e lo sviluppo di percorsi di inclusione lavorativa regolare.

Le attività saranno realizzate in stretta collaborazione con Lule Società Cooperativa Sociale Onlus, in raccordo con la Prefettura di Mantova e con gli altri soggetti della rete territoriale coinvolti nel progetto, valorizzando gli strumenti e le esperienze già sviluppati nell'ambito della precedente progettualità SPRING.

Attività richieste al fornitore
Al fornitore selezionato sarà dunque richiesto di:

- Organizzare e realizzare incontri di gruppo di informazione e orientamento al lavoro regolare rivolti ai cittadini di Paesi terzi, con particolare riferimento agli ospiti delle strutture di accoglienza CAS e SAI della provincia di Mantova;
- Realizzare colloqui individuali di orientamento lavorativo, finalizzati alla valutazione e al bilancio delle competenze, alla predisposizione del curriculum vitae e all'individuazione di opportunità formative e occupazionali coerenti con i profili dei beneficiari;
- Supportare i beneficiari nella formalizzazione delle richieste di accesso ai servizi presso i Centri per l'Impiego della provincia di Mantova o altri operatori accreditati, favorendo il raccordo e la complementarità con i programmi regionali e nazionali di formazione e inserimento lavorativo;
- Organizzare e realizzare incontri di approfondimento, sensibilizzazione e aggiornamento rivolti agli operatori del sistema di accoglienza CAS e SAI, con particolare riferimento alle opportunità di formazione e inserimento lavorativo e alle modalità di accesso ai servizi territoriali dedicati;
- Promuovere e organizzare iniziative di raccordo e collaborazione con le realtà datoriali e produttive locali, finalizzate a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a sostenere l'inserimento socio-lavorativo regolare dei cittadini stranieri nel tessuto economico provinciale;
- Garantire la raccolta sistematica dei dati relativi alle attività realizzate e ai beneficiari coinvolti, nonché la predisposizione di una reportistica dettagliata ai fini del monitoraggio degli interventi e dei risultati raggiunti, secondo le modalità e i modelli previsti dal programma FAMI e concordati con Lule Società Cooperativa Sociale Onlus.

Output, deliverable e obblighi di rendicontazione

Il fornitore selezionato si impegna a predisporre e mettere a disposizione della Prefettura di Mantova, in qualità di Ente capofila, e di Lule Società Cooperativa Sociale Onlus, in qualità di partner di progetto, la documentazione relativa alle attività realizzate, garantendo il rispetto delle modalità di monitoraggio e rendicontazione previste dal Programma FAMI.

In particolare, è richiesta la produzione dei seguenti **output**:

- Piano organizzativo dell'azione 5;
- Programma di sensibilizzazione e formazione degli operatori del sistema di accoglienza CAS e SAI;
- Piano degli interventi di sensibilizzazione rivolti ai cittadini di Paesi terzi ospiti dei CAS e SAI;
- Materiale informativo consegnato alle realtà datoriali durante gli incontri;
- Format della newsletter periodica destinata ai centri di accoglienza.

È inoltre prevista la predisposizione del seguente **deliverable**:

- Report conclusivo delle attività realizzate, comprensivo della descrizione degli interventi svolti, dei beneficiari coinvolti e dei principali risultati conseguiti.

Le modalità e le tempistiche di consegna degli output e del deliverable saranno concordate con Lule Società Cooperativa Sociale Onlus, nel rispetto delle disposizioni e delle scadenze previste dal Programma FAMI e delle indicazioni dell'Ente capofila.

Evidenze e verifica delle prestazioni. Per ciascuna attività il fornitore dovrà consegnare, secondo modelli concordati e nel rispetto della protezione dei dati personali, registri presenze e firme ove applicabili, calendari, materiali utilizzati, report degli incontri e dei colloqui, evidenze delle newsletter e dei contatti con imprese, prospetti riepilogativi degli indicatori e documentazione comprovante i risultati. I documenti dovranno consentire la verifica dell'effettiva esecuzione e la riconducibilità al WP5; il pagamento sarà subordinato alle verifiche previste dal contratto..

Durata del Progetto

Il progetto si concluderà entro il 29 febbraio 2028, salvo proroghe deliberate con specifico atto dal Ministero dell'Interno.

Risorse economiche

L'importo massimo previsto per il servizio è pari a euro 21.000,00 oltre IVA, ove applicabile, per un massimo di euro 25.620,00 IVA inclusa nell'ipotesi di aliquota ordinaria del 22%.. Non sono ammesse offerte che superino il massimale applicabile. L'offerta dovrà riportare separatamente imponibile, aliquota e importo IVA, totale complessivo e ripartizione dei costi per attività/task.

Termine e modalità di presentazione della proposta

Le proposte, complete della documentazione indicata nel presente avviso, devono pervenire all'indirizzo spring@luleonlus.it entro le ore 12:00 del 07 dicembre 2026. Nell'oggetto indicare "SPRING 2.0 – WP5 – Offerta per servizi di inclusione lavorativa". L'avviso e l'esito saranno pubblicati sul sito istituzionale di Lule www.luleonlus.it.

L'offerta dovrà riportare:

a) domanda di partecipazione sottoscritta (Allegato A);

b) dichiarazione sostitutiva sui requisiti e sull'assenza di conflitti di interesse (Allegato B);

c) presentazione dell'operatore e documentazione delle esperienze;

d) proposta tecnica, comprensiva di cronoprogramma, gruppo di lavoro e piano di monitoraggio;

e) offerta economica distinta dalla proposta tecnica;

f) copia di documento di identità valido del firmatario, salvo sottoscrizione digitale secondo le disposizioni applicabili.

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

La commissione utilizzerà una scheda individuale per ciascuna offerta, motivando i punteggi assegnati ai sottocriteri. Per gli elementi qualitativi si propone una scala da 0 (assente/inadeguato) al massimo previsto (pienamente adeguato), con valutazione motivata e coerente tra i candidati. Per la componente economica (massimo 20 punti), il metodo di calcolo deve essere definito e pubblicato prima della ricezione delle offerte:

Dopo la scadenza, Lule procederà alla verifica amministrativa delle candidature. La valutazione delle offerte ammesse sarà svolta da una commissione interna, I componenti dichiareranno l'assenza di conflitti di interesse. La commissione redigerà verbali motivati, attribuirà i punteggi secondo la griglia e formerà una graduatoria. L'esito sarà pubblicato sul sito di Lule www.luleonlus.it. Eventuali richieste di chiarimento non potranno modificare gli elementi sostanziali delle offerte.

Criteri di valutazione delle proposte

La valutazione delle proposte pervenute sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

- *Esperienza del soggetto proponente nell'ambito di intervento:* esperienza maturata nella realizzazione di attività di orientamento, formazione e inserimento lavorativo, con particolare riferimento ai cittadini di Paesi terzi, nonché conoscenza del contesto territoriale e delle reti locali dei servizi per l'impiego. Verranno positivamente valutate le esperienze del pronente nell'ambito di progetti FAMI;
- *Caratteristiche e qualità della proposta progettuale:* coerenza della proposta rispetto agli obiettivi e alle attività previste dal progetto SPRING 2.0, adeguatezza delle metodologie e degli strumenti proposti, organizzazione degli interventi e qualificazione delle risorse professionali coinvolte.
- *Costi del progetto:* congruità e sostenibilità dell'offerta economica in relazione alle attività proposte, alle risorse impiegate e ai risultati attesi.

Ai fini dell'individuazione del soggetto affidatario, le proposte pervenute saranno valutate sulla base di criteri relativi all'esperienza e alla qualificazione del soggetto proponente, alla qualità della proposta tecnico-progettuale e alla congruità dell'offerta economica.

Lule si riserva, con motivazione, di non procedere all'affidamento qualora nessuna offerta sia adeguata o congrua. È possibile procedere anche in presenza di una sola offerta valida, purché ritenuta congrua e rispondente alle esigenze progettuali.

La valutazione delle proposte pervenute sarà effettuata sulla base dei criteri riportati nella seguente tabella, per un punteggio massimo complessivo di 100 punti:

Criteri di valutazione	Punteggio
1. Esperienza del soggetto proponente nell'ambito di intervento	**Max. 30**
a) Esperienza in attività di orientamento, formazione e inserimento lavorativo, con particolare riferimento ai cittadini di Paesi terzi	10
b) Esperienza nella collaborazione con servizi per l'impiego, sistemi di accoglienza e reti territoriali per l'inclusione lavorativa	5
c) Esperienza nell'attivazione di collaborazioni con imprese e realtà datoriali	10
d) Esperienza nell'ambito di progettualità FAMI	5
2. Proposta progettuale	**Max. 50**

a) Qualità e coerenza della proposta metodologica e organizzativa rispetto agli obiettivi e alle attività previste dal progetto	20
b) Adeguatezza degli interventi proposti per l'orientamento e l'inserimento lavorativo dei beneficiari, la formazione degli operatori e il raccordo con le realtà datoriali	20
c) Qualificazione delle risorse professionali impiegate e adeguatezza degli strumenti di monitoraggio	10
3. Proposta economica	**Max. 20**

A seguito della valutazione delle proposte sarà predisposta una graduatoria sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun soggetto proponente, determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai singoli criteri.

Condizioni di inammissibilità/esclusione

Sono considerate inammissibili - e quindi comunque escluse dalla valutazione – le proposte progettuali che non abbiano le caratteristiche minime richieste e, in particolare, le proposte:

a) Pervenute oltre il termine stabilito;

Prima della stipula saranno verificati i requisiti dichiarati secondo la disciplina applicabile. L'affidamento sarà formalizzato con contratto che specifichi prestazioni, tempi, corrispettivo, condizioni di pagamento, obblighi di tracciabilità ove applicabili, conservazione delle evidenze, riservatezza e trattamento dei dati..

b) presentate da soggetti diversi da quelli legittimati;

c) prive della documentazione richiesta.

Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti nell'ambito della procedura saranno trattati da Lule Società Cooperativa Sociale Onlus, in qualità di titolare del trattamento per le attività di propria competenza, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Abbiategrasso, 23/11/2026