

PROGETTO "SPRING 2.0 -Sinergie e Percorsi per una Rete d'INteGrazione "
(PROG 1219) – CUP F69I25001360006

**Fondo Europeo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) Obiettivo specifico 2.
Migrazione legale e integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione
2.m) – Intervento a) Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici
pubblici – “Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici delle Prefetture – UU.TT.
G. 2023 – 2025”**

**AVVISO DI SELEZIONE PER L’AFFIDAMENTO DI 2 INCARICHI PROFESSIONALI:
1 SUPERVISORE DELLO SVOLGIMENTO DELLE WP DI PROGETTO
1 CONSULENTE PER LA RETE TERRITORIALI**

Il progetto “SPRING 2.0 -Sinergie e Percorsi per una Rete d'INteGrazione ”, finanziato a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021 – 2027 (FAMI), Obiettivo specifico 2. Migrazione legale e integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) – Intervento a) Capacity building, vede come Capofila la **Prefettura di Mantova** e Cooperativa Lule come partner di progetto, incaricato della gestione delle attività, tra cui la selezione delle figure operative.

Il partner, in ottemperanza a quanto previsto dal Vademecum di attuazione dei progetti selezionati, ricerca collaboratori per la realizzazione di alcune attività di progetto.

Le candidature dovranno essere presentate entro e non oltre il 20 settembre 2026 esclusivamente inviando una mail a spring@luleonlus.it rispettando le seguenti istruzioni:

- 1) specificare nell’oggetto della mail la posizione per la quale si intende concorrere aggiungendo la dicitura **“SELEZIONE COMPARATIVA PROGETTO SPRING 2.0 - PROG 1219”**;
- 2) inviare la candidatura utilizzando l’ALL. B DOMANDA DI PARTECIPAZIONE selezionando la posizione per la quale si invia la candidatura;
- 3) allegare il proprio CV datato e in formato PDF e una copia leggibile di un documento di identità in corso di validità.

Una prima graduatoria sarà definita in base ai criteri di valutazione e ai rispettivi punteggi riportati per ciascuna posizione nelle tabelle sottostanti. Il presente avviso prevede una prima assegnazione di **un punteggio massimo di 50 punti** a seguito della valutazione del CV. Cooperativa Lule nominerà un’apposita Commissione esaminatrice, composta da membri interni all’ente, che effettuerà una valutazione comparativa dei curricula pervenuti e stilerà una graduatoria.

Gli esiti della prima selezione verranno comunicati entro **7 giorni** dalla scadenza del termine per l'invio delle candidature. Le graduatorie per ciascun profilo saranno pubblicate, anche separatamente, sul sito www.luleonlus.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La commissione si riserva di effettuare un colloquio da remoto ai tre (o più, se pari merito) candidati con il punteggio più alto purché maggiore o uguale a 25 punti.

I candidati non ammessi al colloquio non riceveranno alcuna comunicazione.

Il colloquio, teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con l'oggetto dell'Avviso, prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di **25 punti**.

Le graduatorie finali per ciascun profilo saranno pubblicate, anche separatamente, sul **sito www.luleonlus.it** con valore di notifica a tutti gli effetti di legge entro il 30 settembre 2026. Non sarà data comunicazione individuale ai candidati non prescelti.

Cooperativa LULE si riserva di procedere al conferimento degli incarichi in oggetto anche in presenza di una sola candidatura, e di non procedere al conferimento degli incarichi qualora non fossero individuati profili idonei.

IN ALLEGATO:

ALL. A SCHEDA SINTETICA DEL PROGETTO

ALL.B DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALL.C INFORMAZIONI AI CANDIDATI SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Abbiategrosso, 07/09/2026

Mariapia Pierandrei
Presidente **Cooperativa Lule**

Di seguito i profili delle figure da selezionare:

A) 1 SUPERVISORE DELLO SVOLGIMENTO DELLE WP DI PROGETTO

Si rapporta con Responsabile di progetto, Responsabile di monitoraggio, Responsabile Amministrativo nell'espletamento delle sue funzioni nell'ambito delle WP supervisionate.

In collaborazione con il Responsabile di Progetto collabora alla stesura dei Piani Esecutivi delle WP a partire dal Piano Esecutivo Generale di progetto.

Supervisiona lo svolgimento delle WP monitorando il raggiungimento dei risultati e l'andamento degli indicatori.

Si raccorda con gli operatori coinvolti nelle WP, supervisionando il procedere delle attività.

Si occupa di raccogliere i documenti per il monitoraggio trimestrale delle WP, assistendo il partner nella raccolta corretta dei dati.

Gestisce i rapporti tra i diversi operatori attivi nelle WP, anche pianificando, convocando e partecipando a riunioni online e/o in presenza.

Si occupa della stesura di Report intermedi, finale e rendiconti delle WP.

Si assicura che le attività siano conformi alla metodologia, alle norme ed alla tempistica prevista dal progetto.

Si rapporta con il Responsabile di progetto e con il Responsabile Amministrativo per assicurare il rispetto delle procedure amministrativo – contabili stabilite dalle linee guida del bando a cui il progetto fa riferimento e si accerta dell'eleggibilità di ogni voce di spesa effettuata secondo il budget previsto per le WP.

Supporta il Responsabile di progetto nella redazione della reportistica prevista, incluso quella amministrativa, riguardante le WP.

Realizza altri compiti specifici assegnati dal Responsabile di Progetto.

Per lo svolgimento delle suddette azioni è richiesta la disponibilità a partecipare ad incontri sul territorio presso la Prefettura o presso le sedi di altri enti della rete, nonché presso la sede della Cooperativa in Abbiategrasso (MI).

Si precisa che:

Le attività di progetto dovranno concludersi entro il 29/02/2028, salvo proroghe da parte dell'Autorità di Gestione.

Requisiti di accesso

- Laurea 1° livello

Il firmatario deve:

- Possedere cittadinanza italiana o se straniero regolarmente soggiornante sul territorio italiano;
- essere in possesso pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato.

Durata dell'incarico

Dal 01/10/2026 al 29/02/2028 e comunque fino alla fine dei controlli da parte dell'Autorità di Gestione.

Importo dell'incarico

L'importo base per l'intero periodo è 22.000,00 € (+IVA) con cassa previdenziale e ogni altro onere incluso.

Criteri di Valutazione

I soggetti che risulteranno in possesso dei requisiti di partecipazione, saranno valutati, con attribuzione di specifico punteggio (max 50) predisponendo una prima graduatoria sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

Titoli / requisiti / esperienze professionali	Punteggio massimo	Criteri di valutazione	Punteggio
Formazione	10	Titoli di studio	Laurea di primo livello, criterio di accesso: 0 punti Laurea di secondo livello: 5 punti Formazione post laurea specialistica: 1 punto per ogni corso per un massimo di 5 punti
Altra formazione specifica (progettazione, europrogettazione, project management, immigrazione e integrazione)	5	Numero di esperienze	1 punto per ogni esperienza per un massimo di 5 punti
Esperienza professionale nell'ambito del coordinamento di azioni in progetti FAMI	20	Numero di incarichi	Due punti per ogni incarico, da un minimo di 6 punti fino ad un massimo di 20
Altre esperienze professionali	15	Coerenza tra esperienza maturata e profilo ricercato.	Nessuna coerenza: 0 punti Discreta coerenza: 5 punti Buona coerenza: 10 punti Eccellente coerenza: 15 punti

I primi tre profili (o più se pari merito) selezionati dalla prima graduatoria, con un punteggio minimo di 25, saranno invitati ad un colloquio individuale da remoto teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con l'oggetto dell'Avviso. Il presente avviso si considererà valido anche qualora dovesse arrivare una sola candidatura. Il colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 25 punti:

Modalità di valutazione	Punteggio massimo	Criteri di valutazione
Colloquio individuale	25	Verificherà le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con l'oggetto dell'Avviso ad evidenza pubblica. La pregressa esperienza in ruolo simile in progetti FAMI con Capofila una Prefettura sarà valutata positivamente.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito www.luleonlus.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge entro il 30 settembre. Non sarà data comunicazione individuale ai candidati non prescelti.

B) CONSULENTE PER LA RETE

Il professionista, in stretta collaborazione con il Responsabile di progetto, si occuperà di sviluppare la rete territoriale, tramite l'implementazione di un modello concertativo mirato allo stretto raccordo tra i soggetti coinvolti a vario titolo nell'accoglienza e presa in carico di Cittadini di Paesi Terzi. Nell'ambito del progetto SPRING 2.0, il consulente collaborerà con la Prefettura di Mantova per supportare i lavori del Consiglio Territoriale per l'Immigrazione, mettendo a punto un modello di collaborazione e concertazione tra Prefettura, Questura, realtà locali ed enti del Terzo Settore. Il professionista supporterà il Capofila nella convocazione di specifici Tavoli Tematici, in sinergia con il CTI, volti ad individuare e programmare iniziative finalizzate al superamento delle problematiche emergenti nel territorio. Verrà inoltre richiesto al professionista di provvedere all'analisi delle criticità principali del territorio, tramite la predisposizione di un'indagine territoriale partecipata.

Per lo svolgimento delle suddette azioni è richiesta la disponibilità a partecipare ad incontri sul territorio presso la Prefettura o presso le sedi di altri enti della rete, nonché presso la sede della Cooperativa in Abbiategrasso (MI).

Si precisa che:

Le attività di progetto dovranno concludersi entro il 29/02/2028, salvo proroghe da parte dell'Autorità di Gestione.

Importo dell'incarico

L'importo base per l'intero periodo è € 8.640,00 (+IVA) con cassa previdenziale e ogni altro onere incluso.

Criteri di Valutazione

I soggetti che risulteranno in possesso dei requisiti di partecipazione, saranno valutati, con attribuzione di specifico punteggio (max 50) predisponendo una prima graduatoria sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

Requisiti di accesso

- Laurea 1° livello
- Esperienze pregresse nell'ambito di progetti Fami, in particolare con Capofila Prefettura

Requisiti preferenziali:

Laurea in ambito coerente con la posizione da ricoprire;

Precedenti esperienze lavorative con le due istituzioni (Prefettura e Questura);

Conoscenza del diritto dell'immigrazione maturata grazie a esperienze professionali pregresse e/o studi specifici.

Il firmatario deve:

- Possedere cittadinanza italiana o se straniero regolarmente soggiornante sul territorio italiano;
- essere in possesso pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato.

Durata dell'incarico

Dal 01/10/2026 al 29/02/2028, salvo proroghe da parte dell'Autorità di Gestione.

Titoli / requisiti / esperienze professionali	Punteggio massimo	Criteri di valutazione	Punteggio
Formazione	10	Titoli di studio	Laurea di primo livello, criterio di accesso: 0 punti Laurea di secondo livello: 5 punti Formazione post laurea specialistica: 1 punto per ogni per un massimo di 5
Altra formazione (ambito legale, rapporti con le istituzioni, ambito dell'immigrazione e integrazione)	10	Numero di esperienze	2 punto per ogni esperienza per un massimo di 10 punti
Esperienza professionale in ambito di progetti FAMI	20	Numero di esperienze	2 punti per ogni incarico, da un minimo di 6 fino ad un massimo di 20
Altra esperienza professionale	10	Coerenza tra esperienza maturata e profilo ricercato.	Nessuna coerenza: 0 punti Discreta coerenza: 5 punti Buona coerenza: 8 punti Eccellente coerenza: 10 punti

I primi tre profili (o più se pari merito) selezionati dalla prima graduatoria, con un punteggio minimo di 25, saranno invitati ad un colloquio individuale da remoto teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con l'oggetto dell'Avviso. Il presente avviso si considera valido anche qualora dovesse arrivare una sola candidatura. Il colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 25 punti:

Modalità di valutazione	Punteggio massimo	Criteri di valutazione
Colloquio individuale	25	Il colloquio verificherà le competenze specialistiche richieste, l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con l'oggetto dell'Avviso ad evidenza pubblica. Conoscenza del territorio specifico e della rete dei servizi e delle istituzioni.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito www.luleonlus.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge entro il 30 settembre. Non sarà data comunicazione individuale ai candidati non prescelti.